

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3
г. Сковородино

ПРИКАЗ

от 09.12.2014 г.

№ 191а

Об утверждении «Положения
об общем собрании работников
МБОУ СОШ № 3 г. Сковородино».

В целях совершенствования нормативно – правового обеспечения деятельности МБОУ СОШ № 3 г. Сковородино и реализующей образовательные программы общего образования, эффективного внедрения федерального государственного образовательного стандарта начального и основного общего образования в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить «Положение об общем собрании работников МБОУ СОШ № 3 г. Сковородино» (Приложение №1).
2. Педагогическому коллективу в организации своей работы руководствоваться данным Положением.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителей директора по учебно - воспитательной работе.

Директор МБОУ СОШ № 3 г. Сковородино



Т.И. Голдынская

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3
г. Сковородино

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
МБОУ СОШ № 3 г. Сковородино

Протокол №
от «30» декабря 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 3
г. Сковородино

Т.И. Голтынская
Приказ № 1942
«09» декабря 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя общеобразовательная
школа №3 г. Сковородино

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя общеобразовательная
школа №3 г. Сковородино

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления МБОУ СОШ № 3 г. Сковородино (далее – ОУ). Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.2. Нормативной основой деятельности общего собрания работников ОУ (далее – Собрание) является статья 26 часть 4 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, Трудовой Кодекс РФ, Устав ОУ, настоящее Положение.

1.3. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников ОУ на участие в управлении ОУ, осуществления на деле принципа коллегиальности управления ОУ.

1.4. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

2. Состав Собрания и организация его работы

2.1. Членами Собрания являются работники Учреждения всех категорий и должностей, для которых Учреждение является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

2.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

2.3. Все работники ОУ, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.

2.4. Из числа присутствующих на собрании избирается секретарь собрания, который ведет протокол. Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

2.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники, определенные п.2.2 настоящего Положения.

Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

3. Компетенции Собрания

К компетенции Собрания работников Учреждения относится:

- внесение предложений по изменению и дополнений в Устав;
- принятие решений о необходимости заключения с администрацией Учреждения коллективного договора;
- принятие текста коллективного договора, внесение изменений, дополнений в коллективный договор;
- заслушивание отчета директора Учреждения о реализации коллективного договора;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- создание при необходимости временных и постоянных комиссии для решения вопросов, отнесенных к компетенции собрания и установление их полномочий;
- внесение предложений директору Учреждения о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками;
- определение мер, способствующих более эффективной работе Учреждения, выработка и внесение предложений директору Учреждения по вопросам улучшения функционирования Учреждения, совершенствования трудовых отношений;
- внесение предложений для включения в Программу развития Учреждения;
- осуществление контроля за выполнением решений органов собрания, информирование коллектива Учреждения об их выполнении, реализация замечаний и предложений работников по совершенствованию деятельности Учреждения;
- осуществление общественного контроля за работой администрации Учреждения по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.

4. Регламент работы Собрания

4.1. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников ОУ, для которых ОУ является основным местом работы.

4.2. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель собрания.

4.3. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором ОУ. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.

4.4. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в содержание Самообследования деятельности ОУ по итогам года, опубликованы на официальном сайте ОУ.

4.5. Директор вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и (или) принято с нарушением настоящего Положения.

5. Документация и отчетность

5.1. Настоящее Положение принимается решением Собрания и утверждается директором ОУ. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Собрания, и утверждается директором ОУ.

